



Etický kodex pracovníků spolku RYBKA – Tábor, z.s.

Základní ustanovení

Základem pro Etický kodex zapsaného spolku jsou:

- Listina základních práv a svobod, ústavní zákon č. 2/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- Zákon o ochraně osobních údajů, č. 101/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- Zákon o sociálních službách, č. 108/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- Etický kodex sociálních pracovníků České republiky.

My, pracovníci, při plném vědomí povinností uložených nám zákonem, se nad to dobrovolně a z vlastního přesvědčení zavazujeme poskytovat co nejkvalitnější a nejúplnější služby našim uživatelům. Jsme si vědomi, že smyslem naší práce je pomáhat lidem s mentálním a kombinovaným postižením. Využívat jejich schopnosti a dovednosti k tomu, aby mohli žít spokojeně a aktivně v rovnocenných vztazích s druhými lidmi.

Naším prvořadým úkolem je povinnost vůči uživatelům. Jejich prospěch budeme mít neustále na zřeteli a budeme k jeho dosažení aktivně napomáhat. Při naplňování tohoto závazku máme odpovědnost vůči uživatelům a jejich rodinám, vůči svým kolegům i dalším spolupracovníkům z příbuzných oborů a v neposlední řadě i k sobě samým. Zároveň respektujeme právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob. Uvědomujeme si, že to, co konáme i co nekonáme, ovlivňuje životy našich uživatelů a přijímáme za to odpovědnost. Usilujeme rovněž o to, aby veřejnost získala a následně si uchovala důvěru v naše služby. Ctíme jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, politické a náboženské přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti. Při veškerém svém konání ve prospěch uživatelů se jako pracovníci spolku RYBKA-Tábor, z.s. plně ztotožňujeme s principy organizace.

1. Pravidla etického chování pracovníka ve vztahu k uživateli

1. 1 Svým chováním chrání důstojnost a lidská práva svých uživatelů a respektuje jejich vůli.
1. 2 Respektuje osobnost uživatele, se kterým pracuje.
1. 3 Při své práci používá takovou formu komunikace, které uživatel služby plně rozumí.
1. 4 Podporuje své uživatele k vědomí vlastní odpovědnosti a hledá možnosti, jak je samotné zapojit do řešení jejich problémů.



1. 5 Pomáhá se stejným úsilím všem uživatelům bez jakékoliv formy diskriminace. Jedná s každým člověkem jako s celostní bytostí. Zajímá se o celého člověka v rámci rodiny, komunity a společenského a přirozeného prostředí a usiluje o rozpoznání všech aspektů života člověka.
1. 6 Přistupuje ke každému uživateli s pochopením, úctou, empatií, trpělivostí, chová se zdvořile a citlivě reaguje na jeho potřeby.
1. 7 Usiluje o to, aby jeho služby vždy dosahovaly co nejvyšších standardů a byly v souladu s individuálními potřebami, přáními, schopnostmi a dovednostmi uživatele.
1. 8 Chrání uživatelovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požaduje s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být uživateli poskytnuty. Žádnou informaci o uživateli neposkytne bez jeho výslovného souhlasu a ani nevede bez jeho souhlasu písemně jeho osobní údaje, zejména údaje citlivé. Výjimkou jsou případy, kdy uveřejnění ukládá zákon, nebo pokud by prodlením došlo k ohrožení zdraví uživatele či dalších osob.
1. 9 Jedná bezúhonným způsobem. Nezneužívá důvěry uživatelů, rozeznává hranice mezi osobním a profesním životem a nezneužívá svého postavení pro osobní obohacení nebo zisk.
1. 10 Nevyžaduje ani nepřijímá žádné dary a žádná další zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování o službě nebo narušit profesionální přístup k uživateli či žadateli nebo jež by bylo možné považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností.
1. 11 Je si vědom svých odborných a profesních omezení. Pokud s uživatelem nemůže sám pracovat (např. služba nespadá do jeho kompetence), předá mu informace o dalších formách pomoci.
1. 12 V rámci poskytování služeb využívá takové techniky, pro které je kvalifikovaný a se kterými má zkušenosti.
1. 13 Dává přednost profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy. Služby poskytuje na nejvyšší odborné úrovni.
1. 14 Respektuje právo každého vyjádřit se ke kvalitě či způsobu poskytované služby.
1. 15 Veřejná sdělení zapsaného spolku nemohou obsahovat falešná, nečestná či zavádějící data, osobní informace o uživateli, či výpovědi, které by jej mohly poškodit.



2. Pravidla etického chování pracovníka ve vztahu ke svému zaměstnavateli

2. 1 Odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli. Při své práci se řídí obecně platnými právními předpisy a závaznými pokyny zaměstnavatele.
2. 2 Respektuje základní zaměření a principy organizace.
2. 3 Zavazuje se, že si bude v rámci svých možností prohlubovat a rozšiřovat odborné znalosti a dovednosti, které souvisejí s danou profesí.
2. 4 Podporuje místní i národní organizace podobného zaměření a spolupracuje s nimi. Aktivně se zajímá o činnost spolku RYBKA–Tábor, z.s.
2. 5 Nebude vykonávat žádnou obchodní činnosti, která by vedla ke střetu zájmů se zájmy zaměstnavatele.
2. 6 Snaží se ovlivňovat sociální politiku, pracovní postupy a jejich praktické uplatňování ve své zaměstnavatelské organizaci s ohledem na co nejvyšší úroveň služeb poskytovaných uživatelům
2. 7 Napomáhá uplatňování a dodržování Etického kodexu v rámci celé organizace.

3. Pravidla etického chování pracovníka ve vztahu ke svým kolegům a dalším spolupracovníkům

3. 1 Respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných a dobrovolných pracovníků. Vyhledává a rozšiřuje spolupráci s nimi. Kritické připomínky k nim vyjadřuje na vhodném místě a vhodnou formou.
3. 2 O své znalosti a zkušenosti se dělí s ostatními kolegy a zároveň respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborných a dobrovolných pracovníků.
3. 3 Rovněž usiluje o dobré vztahy s pracovníky jiných organizací a spolupracuje s nimi v zájmu uživatelů.
3. 4 Podílí se na týmové práci a respektuje týmová rozhodnutí (za předpokladu, že jej nenutí jednat v rozporu s Etickým kodexem).

4. Pravidla etického chování pracovníka ve vztahu ke své profesi

4. 1 Dbá na udržení a zvyšování prestiže svého povolání a přijímá zodpovědnost za následky svých rozhodnutí.
4. 2 Usiluje o neustálé zvyšování odborné úrovně své práce a uplatňování nových



přístupů a metod.

4. 3 Dbá na to, aby odbornou práci prováděl vždy patřičně vyškolený pracovník s odpovídajícím vzděláním.
4. 4 Pro svůj odborný růst využívá znalosti a dovednosti svých kolegů a jiných odborníků, naopak své znalosti a dovednosti rozšiřuje v celé oblasti své práce.
4. 5 Je zodpovědný za své soustavné celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a pro získávání schopností řešit etické problémy.

5. Pravidla etického chování pracovníka ve vztahu ke společnosti

5. 1 Má právo i povinnost upozorňovat širokou veřejnost i příslušné orgány na případy porušování zákonů a oprávněných zájmů uživatelů.
5. 2 Přispívá k osvětě společnosti ve smyslu zlepšení kvality života lidí s mentálním a kombinovaným postižením.
5. 3 Zasazuje se o zlepšení sociálních podmínek a zvýšení míry sociální spravedlnosti tím, že se snaží ovlivňovat legislativu České republiky.
5. 4 Upozorňuje na možnost spravedlivějšího rozdělení společenských zdrojů a potřebu zajistit přístup k těmto zdrojům těm, kteří to potřebují.

Závěr

Etický kodex pracovníka spolku RYBKA–Tábor, z.s. je součástí vnitřních norem a je pro každého pracovníka závazný a jeho nedodržení může být posuzováno jako porušení pracovní kázně se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

Etický kodex je závazný pro všechny včetně dobrovolníků a stážistů.

Tento kodex nabývá účinnosti dne 15.5. 2016.

Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil(a) s plným zněním tohoto Etického kodexu, že jsem se s jeho ustanoveními ztotožnil(a) a zavazuji se jej v plném rozsahu dodržovat.